

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 320»
городского округа Самара
Протокол
№ 9 от 04.08. 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 320»
городского округа Самара
П.К. Игнатъева
Приказ от 04.08.19 № 85-сг



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 320» городского округа Самара

1. Общие положения

1.1.1 Настоящее Положение о программе развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 320 » г.о. Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее положение определяет принципы разработки, содержание и критерии экспертной оценки программы развитие (далее – Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 320» г.о. Самара (далее – Бюджетное учреждение)

1.3 Программа является основным стратегическим управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития Бюджетного учреждения.

1.4 Программа носит среднесрочный характер и ее действие рассчитано на пять лет.

1.1 Программа является документом прямого действия. От документов концептуально-доктриального характера Программа отличается наличием описания четко и детально спланированных действий (мероприятий), сроков их осуществления, ответственных исполнителей и необходимых ресурсов.

2. Задачи Программы

2.1 Программа ориентирована на решение следующих главных задач:

2.1.1 Зафиксировать и включить в контекст внешней среды существующее состояние и перспективы развития Бюджетного учреждения, выявить возможности и ограничения, угрозы и риски, достижения и инновационный потенциал исполнителей, а также проблемы, дефициты и недостатки.

2.1.2 Сформулировать стратегические и конкретные цели развития Бюджетного учреждения.

2.1.3 Определить и описать стратегию и конкретный план действий, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов и достижение целей.

3. Функции Программы

3.1. Программа выполняет следующие функции:

- нормативную, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объёме;
- целеполагания, то есть определяет цели, ради достижения которых она введена в Бюджетное учреждение;
- определение перспектив развития Бюджетного учреждения;
- процессуальную, то есть определяет логическую последовательность мероприятий по развитию Бюджетного учреждения, организационные формы и методы, средства и условия процесса развития;
- оценочную, то есть выявляет качественные изменения в Бюджетном учреждении посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

4. Характерные особенности Программы

4.1. Предмет Программы – инновационная деятельность по развитию Бюджетного учреждения.

4.2. Инновационная деятельность есть деятельность, направленная на:

- определенные сознательные изменения с целью творческого улучшения развития образовательно-воспитательной технологии, качества обучения, воспитания и развития воспитанников;
- развитие новых систем на основе возрождения передовых и новаторских идей.

4.3. Инновационная деятельность в процессе реализации Программы включает в себя стадии инициации, экспертизы, принятия решений и реализации нововведения.

4.4. Критериями эффективности инновационной деятельности в процессе реализации Программы являются: новизна, оптимальность высокая результативность возможность творческого применения инновации в массовом опыте.

5. Требования к инновационным программам развития

5.1. Инновационный характер Программы, опора при её разработке на опыт и традиции разработки программ развития.

5.2. Проектный характер Программы, необходимость опоры на методологию управления проектами.

5.3. Связь Программ с муниципальной и региональными программами развития образования и программами реализации крупных нововведений в образовании.

5.4. Возможность широкого общественного участия в разработке и обсуждении Программы.

6. Структура инновационной программы развития

6.1. Примерная структура Программы:

1. Введение

2. Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития Учреждения

3. Цели и задачи Программы и общая стратегия их реализации в Учреждении

4. Описание ожидаемых результатов реализации Программы и целевые индикаторы – измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Программ по годам.

5. Конкретный план и план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие Бюджетного учреждения.

6. Приложения к Программе.

7. Порядок утверждения Программы

7.1. Программа обсуждается на заседании Общего собрания работников Бюджетного учреждения, Советом Бюджетного учреждения.

8. Критерии экспертной оценки Программы

8.1. Для экспертной оценки Программы используются следующие критерии:

- актуальность;
- прогностичность;
- эффективность;
- реалистичность;
- полнота и целостность Программы;
- проработанность;
- управляемость;
- контролируемость;
- социальная открытость;
- культура оформления Программы.