

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 320»
городского округа Самара
Протокол № 9 от 04.08 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад общеразвивающего вида № 320»
городского округа Самара
П.К.Игнатъева
Приказ от 04.08.19 № 85-09

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад общеразвивающего вида № 320» городского округа Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской Области от 26.12.2003 № 125-ГД «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» с последующими изменениями.

1.2. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и рекомендации к труду.

1.3. Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4. В редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015г. № 15-ГД «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников

которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 290» городского округа Самара (далее Бюджетное учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6 Квота в Бюджетном учреждении составляет 2% от среднесписочной численности работников, что составляет 2 рабочих места.

1.7 Инвалидам, работающим в Бюджетном учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 . Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего и вносятся в штатное расписание.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Бюджетного учреждения в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выделяет места для трудоустройства инвалидов (ст.24 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест

3.1. Приказом заведующего Бюджетного учреждения назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Бюджетном учреждении.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения г. Самара, расположенного по адресу: г. Самара, ул. Фрунзе, д.115-117 с использованием средств факсимильной связи: 3320062, путем электронной почты sgczn_osr@samaratrud.ru

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме уведомления.

3.5 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.6 Бюджетное учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу

инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.7. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в центр занятости населения о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (эффективного контракта) с инвалидом.

3.8. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.9. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий Бюджетного учреждения несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.